

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Deliberazione n° 001379

del 19 SET 2023

OGGETTO: Dipendente matr. 8526 - Nomina incarico di Direttore di Struttura Complessa della UOC "Legale" afferente alla Direzione Generale.

STRUTTURA PROPONENTE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Proposta n. 433 del 13/09/2023

Quadro Economico Patrimoniale- Bilancio 2023

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Tetto di spesa/Budget assegnato € _____

Budget utilizzato/impegnato € _____

Budget presente atto € _____

Disponibilità residua budget € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

Non comporta ordine di spesa

L'estensore dell'atto
(Sig. Giovan Battista Randazzo)

Il Responsabile di Procedimento
(Dr.ssa Concetta Davi)

IL RESPONSABILE DELL'U.O.S.
Gestione Giuridica del Personale Dipendente
(Dr. Tullio Conti)

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
"Stato giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane"
(Dr. Giuseppe Campisi)

DIPARTIMENTO "RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI"

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Importo € _____

Budget pluriennale _____

Anno _____ Euro _____

Anno _____ Euro _____

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

(Dr. Pietro Maria Caltagirone)

L'anno duemilaventitre, il giorno DIPIANNOV del mese di SETTEMBRE, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Commissario Straordinario Dr.ssa Daniela Faraoni, nominato con Decreto dell'Assessore per la Salute della Regione Siciliana n. 28/2023/GAB del 29/06/2023, assistito dalla SIG. RA ROSARIA LICATA, quale segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

VISTI:

- > il D.Lgs. n. 502/92 e s.rn.i.;
- > il vigente C.C.N.L. della Dirigenza Area Funzioni Locali 2016 – 2018;
- > Il Regolamento interno per "L'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Funzioni Locali", approvato con deliberazione n. 181 del 16/02/2022;
- > il nuovo Atto aziendale di cui alla Delibera n. 81 del 21/01/2020 approvato dall'Assessorato Regionale della Salute con DA n. 512/2020 del 10 giugno 2020;
- > il P.T.P.C. anni 2023/2024/2025 approvato con Deliberazione n. 135 del 02/02/2023;

VISTO altresì l'Avviso di selezione interna Prot. n. 81226 del 31/03/2023 per il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC "Legale" afferente alla Direzione Generale, riservato ai soggetti legittimati alla partecipazione alla selezione di che trattasi, con il quale si invitavano gli interessati a presentare, entro il termine perentorio del 15/04/2023, la propria istanza corredata con il proprio curriculum formativo aggiornato ed eventualmente ogni altra documentazione utile per la valutazione;

DATO ATTO che il succitato Avviso è stato pubblicato all'Albo dell'Azienda e sul sito internet aziendale in data 31/03/2023 e che il termine di presentazione delle domande di partecipazione è andato a scadere il 15/04/2023;

CONSIDERATO che la Struttura Complessa, per la quale è stato indetto il predetto Avviso, è presente nell'Atto aziendale approvato con Deliberazione n. 81 del 21/01/2020 approvato dall'Assessorato Regionale della Salute con DA n. 512/2020 del 10 giugno 2020;

PRESO ATTO che a seguito dell'avviso in parola sono pervenute n. 3 istanze di partecipazione e rispettivamente da parte: del Dirigente Avvocato Dr. Salvatore Narbone (matr. 8528), del Dirigente Avvocato Dr.ssa Daniela Antinoro (matr. 8526) e del Dirigente Avvocato Dr. Giorgio Li Vigni (matr. 2934);

VISTA: la documentazione inerente la selezione *de qua* compiegata alla nota Prot. n. 297433/2023 del 07/09/2023 della Direzione Generale (Alleg. n. 1);

PRESO ATTO che il Commissario Straordinario ha ritenuto, per le motivazioni espresse nella nota Prot. n. ASP/296741/2023 del 06/09/2023, compiegata alla predetta nota di trasmissione della documentazione inerente la selezione *de qua* (Alleg. 1), di designare per l'incarico di Direttore della UOC "Legale", afferente alla Direzione Generale, il Dirigente Avvocato Dr.ssa Daniela Antinoro (matr. 8526);

PRESO ATTO altresì che l'Assessore alla Salute, a seguito di specifica richiesta di parere da parte della Direzione Strategica riguardo alla necessità di procedere all'espletamento delle procedure selettive relative al conferimento, tra gli altri, dell'incarico di Direttore della UOC Legale, ha consentito con propria nota Prot. n. S1/0046782 del 04/09/2023 di procedere alla definizione delle procedure volte al conferimento degli incarichi apicali di che trattasi;

VISTA la nota 245769 del 26/07/2023 compiegata (Alleg. 2), con la quale il Responsabile dell'U.O. "valutazione e Valorizzazione delle Risorse Umane" ha trasmesso l'esito favorevole del Collegio Tecnico n. 04 relativo al processo di valutazione del dirigente in questione;

RITENUTO, pertanto, doversi precisare che:

- in esecuzione al presente atto, il Dirigente di che trattasi dovrà procedere alla stipula del contratto individuale di incarico, così come previsto dall'art. 71 c. 14 del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali;
- l'incarico di che trattasi, ferme restando le verifiche di legge e le disposizioni vigenti in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, viene affidato per un periodo di anni cinque; con possibilità di risoluzione anticipata, senza che da ciò derivi diritto ad indennizzo per il dipendente, nel caso in cui la struttura, per la quale è stato conferito l'incarico, non venga confermata in successivi atti di riorganizzazione aziendale;
- il rinnovo od il mancato rinnovo dell'incarico avviene, previa verifica, con le modalità previste dalla vigente normativa;
- Il mancato rinnovo, è disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale, mentre il rinnovo avviene mediante sottoscrizione di un nuovo contratto, con la precisazione che fino alla data della sua stipula continuerà ad esplicare i suoi effetti quello stipulato in forza della presente nomina;
- nel caso in cui il dirigente non fosse confermato nell'incarico per il mancato superamento della verifica del Collegio Tecnico (ai sensi dell'art. 81 c. 2 del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali), fatto salvo il caso di recesso dal rapporto di lavoro, sarà mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli professionali ricompresi nell'art. 70, comma 1 lett. b) e c), del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali;
- il suddetto dirigente è tenuto a produrre le prescritte dichiarazioni di non trovarsi in nessuna delle cause d'incompatibilità e inconferibilità e di conflitto di interesse, previste dal D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013, di cui rispettivamente ai moduli "G" e "L" ed al modulo "F" inseriti nel nuovo PTPC anni 2023/2024/2025, approvato con Deliberazione n. 135 del 02/02/2023;
- il costo scaturente dalla presente deliberazione sarà quantificato con separati atti in base alla decorrenza effettiva degli incarichi in questione;
- l'eventuale conferimento di un incarico dirigenziale in una struttura diversa da quella di provenienza determina la mobilità interna definitiva del Dirigente ove nella struttura interessata vi sia la disponibilità del posto vacante;

CONSIDERATO conseguentemente, che deve essere disposta la cessazione dai rispettivi precedenti incarichi, con decorrenza corrispondente a quella stabilita in sede deliberante dalla Direzione Strategica per l'incarico di direzione della predetta UOC, per i dirigenti di seguito elencati:

- dall'incarico di Responsabile della U.O.S. "Gestione sinistri del personale", prevista nel precedente Atto aziendale, la Dr.ssa Daniela Antinoro (matr. 8526);
- dall'incarico di Direttore della UOC "Legale" il Dr. Giorgio Li Vigni (matr. 2934);

VISTA la nota Prot. n. ASP/0215082 del 04/11/2022 di nomina di "Responsabile del Procedimento" per la materia trattata (alleg. 3);

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento "Risorse Umane" che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 Gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa

Intercalare alla delibera
N. 1379 del 19 SET 2023

PROPONE

DI:

- I. **Prendere atto** della designazione del Commissario Straordinario di cui alla nota Prot. n. ASP/296741/2023 del 06/09/2023, compiegata alla nota di trasmissione della documentazione inerente la selezione *de qua* (Alleg. 1), e **conseguentemente conferire** l'incarico di Direttore della UOC "Legale" afferente alla Direzione Generale al Dirigente Avvocato Dr.ssa Daniela Antinoro (matr. 8526);
- II. **Dare esecuzione** al predetto provvedimento di nomina e precisare in merito che:
 - > L'incarico del nominato Direttore della UOC avrà efficacia e decorrenza dalla data stabilita in sede deliberante;
 - > il nominato Direttore della UOC in esecuzione al presente atto dovrà procedere alla stipula del contratto individuale di incarico, così come previsto dall'art. 71 c. 14 del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali;
 - > l'incarico di che trattasi, ferme restando le verifiche di legge e le disposizioni vigenti in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, viene affidato per un periodo di anni cinque; con possibilità di risoluzione anticipata, senza che da ciò derivi diritto ad indennizzo per il dipendente, nel caso in cui la struttura, per la quale è stato conferito l'incarico, non venga confermata in successivi atti di riorganizzazione aziendale;
 - > il rinnovo od il mancato rinnovo dell'incarico avviene, previa verifica, con le modalità previste dalla vigente normativa. Il mancato rinnovo, è disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale, mentre il rinnovo avviene mediante sottoscrizione di un nuovo contratto, con la precisazione che fino alla data della sua stipula continuerà ad esplicare i suoi effetti quello stipulato in forza della presente nomina;
 - > nel caso in cui il dirigente non fosse confermato nell'incarico per il mancato superamento della verifica del Collegio Tecnico (ai sensi dell'art. 81 c. 2 del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali), fatto salvo il caso di recesso dal rapporto di lavoro, sarà mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli professionali ricompresi nell'art. 70, comma 1 lett. b) e c), del C.C.N.L. 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali;
 - > il suddetto dirigente è tenuto a produrre le prescritte dichiarazioni di non trovarsi in nessuna delle cause d'incompatibilità e inconferibilità e di conflitto di interesse, previste dal D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013, di cui rispettivamente ai moduli "G" e "L" ed al modulo "F" ambedue inseriti nel nuovo PTPC anni 2023/2024/2025, approvato con Deliberazione n. 135 del 02/02/2023;
 - > **il costo scaturente dalla presente deliberazione sarà quantificato dalla U.O.C. "Trattamento economico e previdenziale delle risorse umane aziendali" che provvederà, altresì, a predisporre i conseguenti provvedimenti connessi al trattamento economico in base alla decorrenza effettiva dell'incarico in questione ed altresì agli incarichi cessati più innanzi citati;**
 - > l'eventuale conferimento di un incarico dirigenziale in una struttura diversa da quella di provenienza determina la mobilità interna definitiva del Dirigente ove nella struttura interessata vi sia la disponibilità del posto vacante;
- III. **Cessare** dai rispettivi precedenti incarichi, con decorrenza corrispondente a quella stabilita in sede deliberante dalla Direzione Strategica per l'incarico di direzione della predetta UOC, i dirigenti di seguito elencati:
 - dall'incarico di Responsabile della U.O.S. "Gestione sinistri del personale", prevista nel precedente Atto aziendale, la Dr.ssa Daniela Antinoro (matr. 8526);
 - dall'incarico di Direttore della UOC "Legale" il Dr. Giorgio Li Vigni (matr. 2934);
- IV. **Disporre** la pubblicazione della presente deliberazione sul sito internet aziendale in corrispondenza dell'avviso di selezione relativo;
- V. **Notificare** il presente atto all'interessato invitandolo a produrre le prescritte dichiarazioni di cui ai moduli "G" e "L" ed al modulo "F", pena decadenza dall'incarico, e dare incarico al Direttore del Dipartimento "Risorse Umane" di avviare le relative procedure di accertamento;
- VI. **Notificare** altresì il presente atto al Dr. Giorgio Li Vigni (matr. 2934);
- VII. **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo;

^.*.*.*.*^

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.

"Stato giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane"
(Dr. Giuseppe Campisi)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

"Risorse Umane"
(Dr. Sergio Consagra)

Sul presente atto viene espresso

parere _____ dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
()

parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Francesco Cerreto)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e disporre che il suddetto incarico avrà decorrenza dal :

01. Ottobre 2023, con contestuale cessazione degli incarichi ivi indicati.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr.ssa Daniela Faraoni)

Il Segretario verbalizzante

!! Collaboratore Amministrativo Professionale
(Sig. Francesco Cerreto)

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 001379

del 19 SET 2023

Il Responsabile
dell'Ufficio Deliberazioni

Il Collaboratore Professionista
[Firma]

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 24 SET 2023 L'Addetto _____

è stata ritirata dall'Albo il _____ L'Addetto _____

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Annotazioni:
