

Regione Siciliana
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Deliberazione n° 001388

del 20 SET 2023

OGGETTO: Permanenza in servizio ai sensi dell'art. 22 Legge 183/2010.
Dirigente Medico di Cardiologia, matricola n. 2304.

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Proposta n. <u>447</u> del <u>19/09/2023</u>
Quadro Economico Patrimoniale- Bilancio 2023
N° Centro di costo _____
N° Conto Economico _____
Ordine n° _____ del _____
Tetto di spesa/Budget assegnato: _____
Budget utilizzato/ impegnato _____
Budget presente atto _____
Disponibilità residua budget: _____
Bilancio Pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
<input type="checkbox"/> NON Comporta ordine di spesa
Il Responsabile del procedimento (Dr.ssa Silvia Sarri) <u>Silvia Sarri</u>
Il Dirigente Responsabile U.O.S. Quiescenza e Previdenza, pensioni e TFR - Contributi e Riscatti (Dr. Fabio Viridi) <u>Fabio Viridi</u>
Il Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali (Dr.ssa Antonina Agnello) <u>Antonina Agnello</u>
Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane (Dr. Sergio Consagra) <u>Sergio Consagra</u>

DIPARTIMENTO RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E STRUTTURALI
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2023
N° Conto economico _____
N° Conto Patrimoniale _____
Importo € _____
Budget pluriennale _____
Anno _____ Euro _____
Anno _____ Euro _____
Il Direttore del Dipartimento (Dr. Pietro Maria Caltagirone) _____

L'anno duemilaventitre il giorno VENTI del mese di SETTEMBRE, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano, 24 - Palermo, il Commissario Straordinario della ASP di Palermo, Dr.ssa Daniela Faraoni, nominata con D.A. n. 28/2023/Gab. del 29/06/2023., assistita da SIG. RA ROSALIA LICATA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane
(Dr. Sergio Consagra)

- RICHIAMATO** l'art. 15-nonies ,co.1 del D.lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 22. co.1 Legge n. 183 del 4.11.2010, ai sensi del quale " il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti";
- RICHIAMATA** la nota n. 46205 del 25 maggio 2011 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, richiamando la nota n. 56739 del 21.12.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha comunicato quanto dalla stessa chiarito e cioè che " la disciplina del mantenimento in servizio dei dirigenti medici, così come novellata dall'art. 22 della L.183/10, deve intendersi quale *lex specialis* e dunque, prevalente *in parte qua* rispetto alla normativa generale ... pertanto la facoltà del dirigente medico di avvalersi del diritto alla permanenza in servizio si configura quale diritto potestativo, non soggetto ad alcun margine di discrezionalità da parte dell'Amministrazione di appartenenza; del disposto ex art. 22 della su menzionata legge e nei termini ivi previsti potranno avvalersi anche i medici che hanno fruito del trattenimento in servizio per un biennio sino a 67 anni";
- CONSIDERATO** che con circolare n. 2 del 19 febbraio 2015 , punto 2.3.2., il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel confermare la possibilità della permanenza in servizio per tutti i Dirigenti Medici e del ruolo sanitario ai sensi della Legge 183/2010, precisa che *la prosecuzione del rapporto non costituisce un trattenimento in servizio, ma l'applicazione di una specifica disciplina del limite ordinamentale per il collocamento a riposo;*
- VISTA** l'istanza, prot. n. 188021 del 16/06/2023, con la quale il Dott. Briganò Vincenzo, nato il 17/01/1957, dipendente di questa Azienda, matricola n.2304 con il profilo professionale di Dirigente Medico di Cardiologia, Direttore del Distretto 34 di Carini, da collocare a riposo d'ufficio per vecchiaia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. 201/2011, per come convertito nella legge n.214/2011 e successive modificazioni e del Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 27/10/2021, con decorrenza **1° febbraio 2024**, chiede di permanere in servizio oltre il limite di età ai sensi dell'art. 22, co. 1 Legge n. 183/ (**all.1**);
- CONSIDERATA** l'annotazione a margine alla su indicata nota apposta dalla Direzione Aziendale che *autorizza, fermo restando la sussistenza dei requisiti previsti dalla norma (all.1);*
- VERIFICATO** che il Dott. Briganò Vincenzo alla data prevista per il collocamento a riposo per vecchiaia, raggiungerà un'anzianità di servizio effettivo pari a 35 anni, 1 mese e 4 giorni ;
- VISTA** la nota prot. n. ASP/0196777/23 del 22/06/2023 parte integrante della presente proposta, con la quale il Direttore della U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali ha chiesto, per competenza, al Direttore della U.O.C. Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo, se l'eventuale prosecuzione del rapporto di lavoro dia luogo ad un aumento del numero dei Dirigenti come stabilito dalla su menzionata normativa sulla permanenza in servizio (**all.2**);
- PRESO ATTO** della nota prot. n.296078 del 6 settembre 2023, parte integrante della presente proposta, con la quale il Direttore della U.O.C. Stato Giuridico, Programmazione e Acquisizione Risorse Umane, rappresenta che *non risultano posizioni di soprannumerarietà aziendale nel profilo posseduto dall'interessato (Dirigente Medico di Cardiologia) (all.3);*
- VISTO** il giudizio di idoneità rilasciato dalla U.O. Sorveglianza Sanitaria il 31/05/2023 che riconosce il Dott. Briganò " idoneo" alla mansione specifica (**all. 4**);
- RITENUTO** ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183/2010, di proseguire il rapporto di lavoro con il Dott. Briganò Vincenzo oltre il limite di età e cioè sino al 17/01/2027, data del compimento dei 70 anni di età, con cessazione il **18 gennaio 2027**, fatte salve successive determinazioni in ordine alle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda;
- CONSIDERATO** che la presente proposta non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda per l'esercizio 2023, mentre per gli anni successivi, l'onere verrà contabilizzato unitamente a quello stipendiale del restante personale dipendente.
- VISTA** la nota protocollo n. 1703/GEP del 7 maggio 2018, allegata alla presente proposta per costituire parte integrante, con la quale è stato nominato il Responsabile del Procedimento (**all.5**);

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

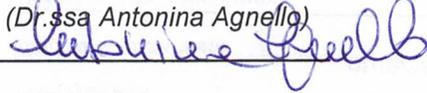
PROPONE

Per i motivi di cui in premessa

1. **PROSEGUIRE** il rapporto di lavoro con il Dott. Briganò Vincenzo, ai sensi dell'art.22 Legge 183/2010, oltre il limite di età sino al 17 gennaio 2027, con cessazione il **18 gennaio 2027**.
2. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda per l'esercizio 2023, mentre per gli anni successivi l'onere verrà contabilizzato unitamente a quello stipendiale del restante personale dipendente.
3. **TRASMETTERE** il presente provvedimento alla U.O.C. Stato Giuridico, Programmazione e Acquisizione Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali.
4. **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessato e notificare gli Uffici competenti nell'ambito dell'Azienda.
5. **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

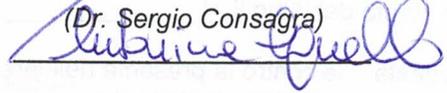
IL DIRETTORE U.O.C.

(Dr.ssa Antonina Agnello)



IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

(Dr. Sergio Consagra)



Sul presente atto viene espresso

Parere _____ dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere FAVOREVOLE dal

DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Francesco Corrito)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

vista la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito riportata e trascritta;
visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
ritenuto di condividerne il contenuto;
assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr.ssa Daniela Faraoni)



Il segretario verbalizzante

Il Collaboratore Amministrativo Professionale
(Sig.ra Elisabetta Lera)



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE - PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n. 001388 del 20 SET 2023

Il Responsabile Ufficio Deliberazioni

Il Collaboratore Amministrativo Professionale
(Sig.ra Rosalia Licata)

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 24 SET. 2023 l'Addetto _____

E' stata ritirata dall'Albo il _____ l'Addetto _____

- Si attesta che contro la presente delibera non è pervenuto alcun reclamo
- Si attesta che contro la presente delibera è pervenuto reclamo da:

Palermo, _____

Il Responsabile Ufficio Deliberazioni

Annotazioni: _____



ASP
PALERMO
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 90141
PALERMO

C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Dipartimento Risorse Umane

UOC Trattamento Gestione Economico e Previdenziale delle Risorse Umane aziendali

Via Pindemonte, 88 - 90129 Palermo

segreteria@asppalermo.org

ALLEGATO ALLA DELIBERA

001388 DEL 20 SET 2023

AU.2

Per copia conforme al
documento esistente
agli atti di ufficio.
Data 15/09/2023
Il Funzionario Responsabile
Il Collaboratore Amministrativo
Dott. Silvia Sarri

DATA 22/06/2023

PROT. ASP/0196777/23

Al Direttore U.O.C.
Stato Giuridico, Programmazione
e Acquisizione Risorse Umane

**OGGETTO: Permanenza in servizio
Dott. Brigano Vincenzo ,matricola n.2304.**

In riferimento all'istanza pervenuta il 16 giugno, prot. n. 188021/2023, con annotazione a margine apposta dalla Direzione Aziendale, con la quale il Dirigente Medico Cardiologo Dott. Brigano Vincenzo, Direttore del Distretto Sanitario 34 di Carini, da collocare a riposo per vecchiaia il **1° febbraio 2024**, chiede la permanenza in servizio oltre il limite di età, ai sensi dell'art. 22 della legge 183/2010, si invita a far conoscere se la eventuale prosecuzione del rapporto di lavoro con il su indicato dipendente, *dia luogo ad un aumento del numero dei Dirigenti*, come stabilito dalla su menzionata normativa.

Il Dirigente Amministrativo U.O.S.
(Dr. Fabio Viridi)

Il Direttore U.O.C.
(Dr.ssa Antonina Agnello)

Il Collaboratore Amministrativo Professionale (Dr.ssa Silvia Sarri)
20/06/2023



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO
 C.F. e P.I.V.A. 05841760829

Dipartimento Risorse Umane
 U.O.C. "Stato giuridico, programmazione
 ed acquisizione risorse umane"
 U.O.S. "Procedure di reclutamento risorse umane"
 Via Padernone, 88 - 90129 Palermo
 Telefono: 091 7053922 - FAX 091 7053951
 EMAIL: risorseumane@asppalermo.it
www.asppalermo.it
 WEB: www.asppalermo.it

443

Per copia conforme al
 documento esistente
 agli atti di ufficio.

Data 13/09/2023

Il Funzionario Responsabile

Il Collaboratore Amministrativo
 Dott.ssa Silvia Sarri

08 SET 2023

DATA

PROL. N°

26078

ALLEGATO ALLA DELIBERA

00.1388

20 SET 2023

Al Direttore dell'U.O.C.
 "Trattamento economico e previdenziale
 delle risorse umane aziendali"
SEDE

OGGETTO: permanenza in servizio Dott. BRIGANO' VINCENZO, matr. 2304 - Dirigente Medico di Cardiologia.

In riferimento alla richiesta di permanenza in servizio relativa al dipendente nominato in oggetto, di cui alla nota prot. n. ASP/0196777/23 del 22/06/2023, si rappresenta quanto segue.

La funzione sistemica dell'art. 15 nonies D.Lgs. n. 502/92 indurrebbe a ritenere che l'aumento del numero dei dirigenti deve essere rapportato alle indicazioni della dotazione organica aziendale e, quindi, la previsione legislativa svolge la funzione di permettere all'Amministrazione di negare la permanenza in servizio quante volte, a seguito di una rivisitazione in senso restrittivo della dotazione organica, ciò si renda necessario per evitare condizioni di soprannumerarietà.

Posto ciò, dall'esame della dotazione organica aziendale non risultano posizioni di soprannumerarietà aziendale nel profilo posseduto dall'interessato (Dirigente Medico di Cardiologia).

Premesso quanto sopra, restano salvi, ovviamente, tutti gli altri presupposti normativi previsti per l'eventuale trattenimento in servizio del dipendente.

Il Dirigente Amministrativo

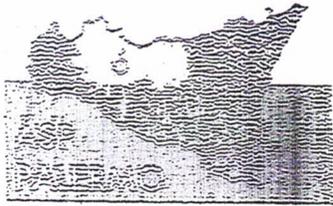
(De Rosa Luisa Savoca)

Il Direttore della U.O.C.

(Dr. Giuseppe Campisi)

Il responsabile del procedimento: Sig. Massimiliano Cardinale

Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo - Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO
 C.F. e P.I.V.A.: 05841703828

Dipartimento Risorse Umane
 Sviluppo Organizzativo e Affari Generali
 U.O.C. Gestione Economica e Previdenziale
 U.O.S. Quiescenza, Previdenza Pensioni
 Via Pindemonte, 88 - 90129 Palermo
 tel. 091/7033793 - fax 091/7033814

ALLEGATO ALLA DELIBERA
 N. 001388 DEL 20 SET 2023

Per copia conforme al documento esistente agli atti di ufficio.
 Data 13/09/2024
 Il Funzionario Responsabile

Il Collaboratore Amministrativo
 Dott.ssa Silvia Sarri

Prot. n. 1703/CEP

Palermo li 07 MAG 2018

Al Collaboratore Amministrativo Professionista
 Dott.ssa Silvia Sarri
 SEDE

OGGETTO : Nomina Responsabile del Procedimento.

- La S.V. è individuata quale Responsabile del Procedimento istruttorio relativo:
- Collocamento in Quiescenza del personale Dirigenziale e del Comparto, inclusa predisposizione della relativa proposta di Determina Dirigenziale;
 - Permanenza in servizio della Dirigenza Medica e del ruolo Sanitario del S.S.N., ai sensi dell'art. 22 Legge 183/2010, inclusa la predisposizione della relativa proposta di delibera

Il Direttore della UOC
 Gestione Economica e Previdenziale
 Dott.ssa Antonina Agnello